



Inter-Parliamentary Union  
For democracy. For everyone.

World Future Council



Empowered lives.  
Resilient nations.



## EMPODERAR A LA JUVENTUD

EMPLEOS DIGNOS  
Y SOSTENIBLES  
Y PARTICIPACIÓN  
CÍVICA Y POLÍTICA





El premio Future Policy Award reconoce formas innovadoras de derribar barreras en áreas decisivas, como el desempleo juvenil, y ayuda a desarrollar el enorme talento de las mujeres y los hombres jóvenes. Dar a conocer estas iniciativas excepcionales para la gente joven puede permitir trasladarlas a otros países y contextos, ayudando así a impulsar un desarrollo sostenible.

**Achim Steiner**, administrador del PNUD y vicepresidente del Grupo de la ONU para el Desarrollo Sostenible Development Group



La mitad de la población mundial tiene menos de treinta años, pero solo el 2 % de los diputados están en ese grupo de edad. Uno de los objetivos principales de la UIP es empoderar a la juventud promoviendo el aumento de la gente joven en los parlamentos para garantizar que las instituciones democráticas sean más fuertes, más representativas y que miren hacia el futuro. Estas leyes y políticas ganadoras muestran que hay muchas iniciativas maravillosas en todo el mundo que pueden servir como ejemplo para que otros países aprovechen el potencial de la juventud.

**Martin Chungong**, secretario general de la Unión Interparlamentaria



Varios problemas interrelacionados, como el desempleo, los conflictos o la crisis climática, amenazan nuestro entorno, el bienestar de los seres humanos y el futuro de nuestros y nuestras jóvenes. Debemos actuar antes de que sea demasiado tarde. Pero todavía hay esperanza: estas ocho soluciones políticas muestran cómo podemos transformar nuestros sistemas sociales y políticos de forma efectiva para ayudar de la mejor manera posible a que las personas jóvenes sean agentes importantes del cambio. El World Future Council está deseando homenajear estas políticas que fomentan el empoderamiento de la gente joven en beneficio de las generaciones presentes y futuras y compartir sus logros. Todos podemos – y debemos – aprender de ellas.

**Maria Fernanda Espinosa**, consejera del World Future Council, antigua presidenta de la Asamblea General de la ONU



Hoy, nuestro planeta tiene más personas jóvenes que nunca y, en muchos países en desarrollo, los y las jóvenes son el segmento más amplio de la sociedad civil. Como persona joven que ha trabajado para conseguir su empoderamiento, creo que es muy importante centrarse en tomar medidas que construyan puentes para atajar la cada vez mayor desigualdad de oportunidades que nos impide a las personas jóvenes alcanzar nuestro verdadero potencial. Por eso, es esencial formular y poner en práctica políticas justas que faciliten nuestra independencia económica y que aumenten nuestra participación política para cumplir la Agenda 2030; los premios FPA celebran estas iniciativas rindiendo tributo a las personas que son referentes a este respecto.

**Kehkashan Basu**, embajadora de la juventud del World Future Council, presidenta fundadora de Green Hope Foundation, defensora de Derechos Humanos de la ONU



## FUTURE POLICY AWARD 2019

Award, ponemos en relieve políticas ejemplares que crean unas condiciones de vida mejores para las generaciones presentes y futuras haciendo frente a un importante desafío global.

En 2019, el Future Policy Award, también conocido como el «Óscar a las mejores políticas», trabaja en colaboración con la Unión Interparlamentaria (UIP) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), con el respaldo de la enviada del Secretario General de la ONU para la Juventud, la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Youth Policy Labs (YPL), la Fundación Michael Otto y la Fundación Jua. El objetivo es resaltar políticas que fomentan el acceso de la gente joven a un empleo digno, incluidos los empleos verdes, y promueven la participación cívica y política para el desarrollo sostenible y la paz.

En la primavera de 2019, se envió una convocatoria de candidaturas a más de **10 000** expertos que participan activamente en el empoderamiento de la juventud. Acogimos especialmente políticas que son inclusivas, tienen en cuenta las cuestiones de género y ayudan a las personas jóvenes a desarrollar sus competencias en digitalización, sostenibilidad y pensamiento visionario. Los resultados fueron abrumadores: estaban nominadas **67** políticas de **36** países de todo el mundo, lo que refleja que existe una gran variedad de legislación y enfoques políticos de la juventud. El equipo de evaluación revisó todas las políticas nominadas y debatió sobre ellas, se evaluaron totalmente **28** políticas y, durante el proceso, el equipo colaboró con casi **120** expertos para debatir la idoneidad de las políticas para el premio. La evaluación se centró en los **7** principios para una legislación justa para el futuro y también se analizó la repercusión en los **17** ODS. El 27 de agosto de 2019, un jurado independiente de alto nivel compuesto por **11** expertos reconocidos en los campos del empoderamiento de la juventud y la Agenda 2030 de la ONU decidió cuáles serían las políticas ganadoras.

### Estimadas lectoras y lectores:

En el mundo hay más de 1800 millones de personas de entre 15 y 35 años (una cuarta parte de la población mundial), la mayor generación de gente joven que jamás se haya conocido.

La gente joven tiene un papel fundamental para poder avanzar en el desarrollo, la democracia y la paz, y cumplir la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Tienen talento, conocimientos y ambición, y están marcando la diferencia todos los días en todos los campos de trabajo y como líderes en sus comunidades. A pesar de su energía y logros, la contribución de las personas jóvenes a la sociedad no suele reconocerse; tampoco se invierte en ellas debidamente ni se les incluye en los procesos de toma de decisiones. Al mismo tiempo, la gente joven se enfrenta a un elevado desempleo y a la discriminación y, a menudo, no tiene acceso a la educación. Además, la crisis climática y la degradación medioambiental repercutirán enormemente en su futuro. Por eso, es momento de aumentar nuestra acción política para empoderar a las personas jóvenes.

El objetivo principal del World Future Council es apoyar y difundir soluciones políticas efectivas y justas para el futuro. Junto con reconocidos colaboradores, cada año, a través de nuestro premio Future Policy

Aunque hoy la gente joven constituye el 37 % de la población en edad laboral, son el 60 % del total de personas desempleadas. Aprovechar este dividendo demográfico (el aumento de la población en edad laboral) es la clave para que los países se desarrollen identificando las necesidades de las generaciones futuras. A pesar de la elevada proporción de personas jóvenes en el mundo, estas están infrarrepresentadas en las instituciones políticas. Por ejemplo, una investigación de la Unión Interparlamentaria revela que solo poco más del 2 % de los parlamentarios del mundo tienen menos de 30 años (UIP, La representación de las personas jóvenes en los parlamentos nacionales, 2018). Una representación más adecuada no solo reforzaría un pilar de la democracia que, en gran parte, hoy no existe, sino que sería una enorme fuente de fortaleza tanto para los países en desarrollo como para los desarrollados.

Las leyes y políticas galardonadas impulsan la creación de entornos para las personas jóvenes en los que puedan desarrollar toso su potencial, hacer realidad sus sueños y contribuir al cumplimiento de la Agenda 2030 y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Teniendo en cuenta la crisis climática, la degradación medioambiental y la pérdida de biodiversidad, el jurado también ha seleccionado políticas visionarias que colocan a las niñas y niños y jóvenes en el corazón de la transición hacia una economía verde con bajas emisiones de carbono.

Esperamos que los responsables políticos se inspiren en las políticas que han ganado el premio este año y trasladen sus elementos principales a otros contextos y regiones.

*Atentamente,  
El equipo del premio Future Policy Award 2019*



## 1 800 MILLONES

La generación actual de adolescentes y jóvenes es más numerosa que en cualquier otro momento de la historia.

(PNUD)



## 1 DE CADA 5

personas jóvenes no cursan estudios ni están trabajando (NEET, por sus siglas en inglés). 3 de cada 4 son mujeres.

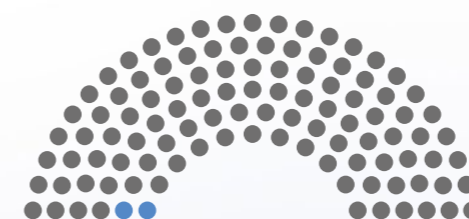
(OIT)



## 13%

La tasa de desempleo juvenil es tres veces superior a la de los adultos, que fue del 4,3 % en 2018.

(OIT)



## 2,2%

de los parlamentarios del mundo tienen menos de 30 años.

(UIP)



## 60-40

es la relación hombre/mujer de los diputados más jóvenes. La desigualdad de género es menos acusada entre parlamentarias(os) jóvenes.

(UIP)

## TRABAJOS DIGNOS Y SOSTENIBLES PARA EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LA GENTE JOVEN



### ORO

#### Iniciativa YouthConnekt de Ruanda, 2012

El YouthConnekt de Ruanda es un programa dirigido por el Gobierno que empodera a las personas jóvenes, las conecta con el sector privado, el empleo público y las oportunidades de emprendimiento, y que refuerza su compromiso y liderazgo cívicos. El objetivo de esta iniciativa promovida por el PNUD y la ONU en Ruanda es ofrecer una plataforma a través de siete componentes que defiendan a la juventud, facilite la creación de empleo y conecte a las personas jóvenes entre sí en las redes sociales y eventos. Ha llegado a miles de personas jóvenes ruandesas (con edades de entre 16 y 34 años) y las ha concienciado en asuntos como el empleo, el espíritu empresarial y las TIC. Los resultados de esta iniciativa son impresionantes: en solo tres años, a partir de los campos de entrenamiento de YouthConnekt se crearon unos 1000 empleos permanentes y 2700 temporales, y aproximadamente 600 000 personas jóvenes han participado en el mes nacional de YouthConnekt cada año desde 2012.



### PLATA

#### Estrategia de Desarrollo de la Fuerza Laboral de la Gente Joven de Reino Unido y Escocia, 2014–2021

El Desarrollo de la Fuerza Laboral de la Gente Joven (DYW, por sus siglas en inglés) es la estrategia de empleo para gente joven de Escocia y el compromiso de su Gobierno para atajar el desempleo juvenil y mejorar el nivel de formación de las personas jóvenes para adaptarse a las necesidades del mercado. En esta estrategia se integran el sistema educativo, los trabajadores, la sociedad civil, las organizaciones juveniles y las autoridades locales para dar forma y expandir el programa de prácticas modernas. Hoy, el DYW es una parte integral del sistema educativo escocés y está adaptado a los ambiciosos objetivos nacionales para cumplir la Agenda 2030 y conseguir una economía verde y una sociedad justa. Su objetivo principal, reducir el desempleo juvenil en un 40 % en 2021, se ha conseguido con cuatro años de antelación y se han creado más de 28 000 prácticas modernas.



### BRONCE

#### El programa de empleo público ampliado de Sudáfrica, 2004

El programa de empleo público ampliado de Sudáfrica es un programa de ámbito nacional que alivia la pobreza y la falta de ingresos a través del trabajo temporal para las personas desempleadas. Es la mayor política activa de empleo del país que, desde su creación ha generado más de 8 millones de oportunidades de trabajo, de las que se han beneficiado principalmente mujeres (66 %), jóvenes (46 %) y personas con discapacidad (1 %). A diferencia de la mayoría de los programas de empleo público, genera oportunidades de empleo temporal de gran cantidad de mano de obra no solo para la creación de infraestructuras públicas, sino también para proporcionar servicios útiles para la sociedad, la cultura y el medioambiente.

## PARTICIPACIÓN CÍVICA Y POLÍTICA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y LA PAZ



### ORO

#### Plan de Desarrollo en el Ámbito Juvenil de Estonia, 2014–2020

El Plan de Desarrollo en el Ámbito Juvenil de Estonia es una política integral del Gobierno para el ámbito de la juventud. Su objetivo global es garantizar que todas las personas jóvenes tengan numerosas oportunidades para el desarrollo y la realización personales. Esta política se basa en el conocimiento y en pruebas, tiene carácter participativo en su desarrollo y aplicación y tiene en cuenta los problemas de género. Aborda el desarrollo juvenil de forma holística y cuenta con todos los recursos necesarios. Es una de las primeras políticas de juventud del planeta que cumple en su totalidad los Principios de Bakú para Políticas de Juventud y una de las pocas en enfatizar la relación entre las políticas públicas para la gente joven y la sostenibilidad y el medioambiente. Promueve un alto nivel de compromiso con los y las trabajadoras jóvenes y, al año, el 20 % participa en programas de formación. Como resultado, más del 50 % de las personas jóvenes de Estonia ha participado en actividades de empleo juvenil cada año desde 2014.



### PLATA

#### Constitución de Nepal, 2015

La Constitución de Nepal fue un gran logro para la transición pacífica del país a la democracia después de la guerra civil de 1996 a 2006. La Constitución introduce un sistema democrático multipartidista de competencia y consagra los derechos humanos, incluyendo el derecho a un medioambiente saludable. Sus artículos incluyen disposiciones para los derechos de las personas jóvenes en relación con la participación y el empoderamiento en Nepal, así como la protección frente a la discriminación. Desde que fue promulgada, se han creado una serie de políticas de juventud y ha habido un desarrollo institucional, incluyendo la aprobación de la Política de Juventud Nacional (2015), la creación del Consejo de Juventud Nacional (2015), y el desarrollo de Visión de Juventud 2025 y el Plan estratégico de Diez Años (2015).



### BRONZE

#### Gestión Conjunta del Ámbito de la Juventud del Consejo de Europa, 1972

El Sistema de Gestión Conjunta del Consejo de Europa es uno de los ejemplos más longevos del planeta de democracia participativa en una institución supranacional y uno de los pocos ejemplos de toma de decisiones compartida entre los gobiernos y la gente joven, ya que el poder de decisión se reparte con una paridad plena de 50-50. A través del modelo de gestión conjunta, se han concedido más de 10 000 subvenciones a organizaciones juveniles, con un volumen total de más de 130 millones de euros, y se ha formado a activistas y líderes jóvenes, lo que ha cambiado significativamente el ámbito de la juventud. Además, este modelo de gestión conjunta se ha aplicado en multitud de contextos políticos y de gobierno.

## PREMIOS DE VISIÓN



### Estados Unidos de América: Nuevo Acuerdo Ecológico de Los Ángeles, 2019

Los Ángeles puso en marcha su Nuevo Acuerdo Ecológico en abril de 2019 con el objetivo de guiar la transición de la ciudad a una economía justa y abundante con un 100 % de energías renovables para 2045. Incluye objetivos más ambiciosos para cumplir el Acuerdo de París y es una actualización del Sustainable City pLAn (plan para una ciudad sostenible) de Los Ángeles (2015-2019), del que ya se han cumplido el 90 % de los objetivos a corto plazo a tiempo. El Nuevo Acuerdo Ecológico es un plan extenso para proteger el medioambiente, fortalecer la economía con empleos verdes para gente joven, construir un futuro más justo y abordar la justicia ambiental. Es un modelo en el que pueden inspirarse otras ciudades de dentro y fuera de los Estados Unidos.



### Estrategia Nacional de Senegal para la Promoción de Empleos Verdes, 2015-2020

Senegal elaboró su primera Estrategia Nacional para la Promoción de Empleos Verdes de manera participativa. Sirve de marco de referencia para los empleos verdes, ya que fortalece el marco legislativo, institucional y regulador, crea oportunidades de empleo ecológico, mejora las capacidades humanas, desarrolla una política de financiación y promoción apropiada, y crea mecanismos para la supervisión y la sostenibilidad. En junio de 2019, se habían creado unos 2000 empleos verdes, de los que se beneficiaron principalmente las personas jóvenes y las mujeres. De los proyectos de empleos verdes que se pusieron en marcha, todos los proyectos de reciclaje, acuicultura y silvicultura se amortizaron el segundo año de producción. Además, esta política ha servido como modelo a otros países de dentro y fuera de África.



PREMIO  
DE ORO

EMPLEOS DIGNOS Y SOSTENIBLES  
PARA EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS PERSONAS JÓVENES



## RUANDA: INICIATIVA YOUTHCONNEKT, 2012

En las últimas dos décadas, la economía de Ruanda ha crecido a un ritmo medio constante, lo que ha reducido la pobreza y la desigualdad de ingresos. Al mismo tiempo, tanto la tasa de mortalidad infantil como la de fertilidad descendieron. Es un punto de partida prometedor para aprovechar el dividendo demográfico (el aumento de la población en edad laboral) y contribuir a las aspiraciones de Ruanda de convertirse en un país de ingresos medios altos en 2035. Ruanda tiene una población muy joven (casi el 69 % tiene menos de 30 años) y está utilizando su potencial para aumentar el número de trabajadores jóvenes y avanzar en la transición (ecológica) del país.

### EL FUTURO DEL PAÍS ESTÁ EN MANOS DE LAS PERSONAS JÓVENES

La iniciativa dirigida por el Gobierno, YouthConnekt, es un modelo bien pensado que tiene por objetivo empoderar a la juventud y conectarla con

oportunidades en los sectores público y privado y en la sociedad civil. Esta iniciativa organizada por el PNUD y la ONU en Ruanda es uno de los buques insignia de la Política de Juventud Nacional de Ruanda (2015), que considera que las personas jóvenes son unos agentes poderosos para el desarrollo del país y que quiere lograr este objetivo creando una generación HAPPI (siglas en inglés para salud, aptitud/actitud, patriotismo, productividad e innovación). YouthConnekt ayuda a cambiar su forma de pensar, haciendo que las personas jóvenes se involucren en la política nacional y promoviendo la solidaridad y el cumplimiento de los ODS.

Esta iniciativa proporciona una plataforma virtual que defiende a la juventud, facilita la creación de empleo y las habilidades empresariales, y que conecta a la gente joven para fomentar la transformación social a través de las redes sociales y eventos. Además, amplía el conjunto de oportunidades económicas, sociales

## YOUTHCONNEKT 7 COMPONENTES



### ASAMBLEAS

Reúne a la gente joven de todos los distritos de dentro y fuera Ruanda una vez al año para hablar de su desarrollo, exponer sus logros y dar su opinión al Gobierno.



### DIÁLOGO

Proporciona una plataforma a la gente joven para abordar el tema de la recuperación de su identidad y fomentar la unidad y la reconciliación.



### PREMIOS

Organiza un certamen anual que reúne a las 90 mejores personas jóvenes innovadoras de todo el país, tres por distrito.



### APOYO

Reconoce con premios los esfuerzos significativos que ha realizado el sector público y privado, la sociedad civil y las ONG por encauzar sus actividades, objetivos, recursos y determinación hacia la juventud.



### ESPACIO COMÚN

Proporciona un portal para que las personas jóvenes interactúen entre sí, con sus líderes y referentes para inspirarse y compartir oportunidades a través de las redes sociales, la TV y la radio.



### ORIENTACIÓN

Una plataforma que aumenta la capacidad de las personas galardonadas de YouthConnekt y de las personas prometedoras en innovación con conocimientos tradicionales y habilidades prácticas para los negocios.



### MES

Un compromiso de la gente joven para contribuir al desarrollo nacional a través de actividades prácticas y de sensibilizar a las comunidades acerca de su contribución a estas y al país.

y de liderazgo cívico a través de iniciativas nacionales y regionales, como conectar a las personas jóvenes entre sí, con referentes, recursos, habilidades y oportunidades económicas, y ofrece una vía para embarcarse en aventuras empresariales en áreas nuevas, como las TIC y la artesanía.

El Ministerio de Juventud es el coordinador principal del programa YouthConnekt y trabaja a través del Consejo Nacional de Juventud (NYC, por sus siglas en inglés), un organismo con presupuesto propio que es responsable por ley de coordinar, fomentar, diseñar y poner en práctica programas para las personas jóvenes.

El programa YouthConnekt consta de siete componentes que combinan el desarrollo de las habilidades empresariales con el acceso a trabajos y financiación, la sensibilización sobre temas relacionados con el desarrollo de la gente joven en términos de compromiso cívico y empoderamiento económico, y la promoción de la ciudadanía de las personas jóvenes, que llega a miles de jóvenes de Ruanda.

Más de 10 países africanos ya han seguido el modelo de YouthConnekt. En los próximos cuatro años, YouthConnekt se expandirá en tres áreas principales: aumentar el acceso de las personas jóvenes a trabajos dignos en Ruanda; empoderar a la gente joven para que participe plenamente en actividades cívicas y en la elaboración de políticas; y aumentar el número de jóvenes que acuden a los servicios de salud y que adoptan prácticas para un estilo de vida saludable.

### EN AUMENTO: YOUTHCONNEKT ÁFRICA

En 2017, Ruanda celebró la primera cumbre de YouthConnekt África, en la que se reunieron los líderes africanos, jóvenes emprendedores, el sector privado y los medios de comunicación con el objetivo de crear políticas, elaborar programas y entablar relaciones sostenibles para empoderar a las personas jóvenes de África. YouthConnekt África se considera el marco adecuado para invertir en las personas jóvenes y empoderarlas en el ámbito nacional; para animar a las empresas a proporcionar a las personas jóvenes habilidades y oportunidades; y para transformar el continente con poderosos agentes jóvenes como los motores del cumplimiento de Future We Want in Africa! y de la Agenda 2030. Uno de los 5 objetivos principales de la iniciativa panafricana es crear 10 millones de empleos para la gente joven.



## PREMIO DE PLATA



## REINO UNIDO, ESCOCIA: ESTRATEGIA DE DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL DE LA GENTE JOVEN, 2014-2021

La recesión global y la subsiguiente desaceleración de la economía mundial en 2008 afectó a la economía escocesa, produciendo una caída en el empleo y el consecuente aumento del desempleo. La economía empezó a recuperarse en 2010, pero la tasa de desempleo juvenil siguió siendo un problema.

El Desarrollo de la Fuerza Laboral de la Gente Joven (DYW, por sus siglas en inglés) es la estrategia de empleo para gente joven de Escocia y su objetivo es reducir la tasa de desempleo juvenil un 40 % para 2021. Es la respuesta inmediata del Gobierno para poner en marcha «Education Working For All!» («Educación para Todos(as)»). Las recomendaciones de la Comisión para el Desarrollo de la Fuerza Laboral de la Gente Joven en Escocia se publicaron en junio de 2014 y reivindicaban la creación de un sistema de formación profesional de primer nivel para 2021.

Para poner en práctica las recomendaciones, la estrategia está enfocada a crear mejores programas de estudio para la gente joven de hasta 24 años, en institutos y escuelas superiores, con el fin de aumentar las posibilidades de conseguir trabajo y garantizar que cualquier niño o niña, sin importar su procedencia, tenga las mismas oportunidades de desarrollar todo su potencial.

Con este fin, el DYW reúne a institutos, escuelas superiores, centros de formación, organizaciones juveniles y empresarios para promover vías que permitan a la gente joven participar en las oportunidades laborales presentes y futuras. Para ello, se crean nuevas opciones de aprendizaje en el medio laboral, se permite a las personas jóvenes formarse en múltiples ámbitos durante la última etapa del instituto, se integra el compromiso de los

empresarios en la educación, se ofrece orientación en una primera etapa en el instituto y se incorporan nuevos niveles en formación profesional y prácticas laborales. La estrategia se centra en la inserción laboral y las habilidades necesarias para ajustarse a las exigencias del mercado elaborando un plan de estudios para alcanzar la excelencia y una educación para el desarrollo sostenible centrada en la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM, por sus siglas inglesas).

Subraya la importancia de aumentar en gran medida el prestigio de la formación profesional y las habilidades para cumplir las exigencias de experiencia laboral de mayor calidad durante la formación en institutos y escuelas superiores.

#### **CODO CON CODO HACIA UNA ECONOMÍA VERDE CON UNA FUERZA LABORAL DE GENTE JOVEN CUALIFICADA**

Un plan de puesta en marcha conjunto y detallado permite colaborar de forma efectiva con los institutos, escuelas superiores, centros de formación, empresarios y otros socios relevantes. En él se especifica cómo funcionan en conjunto un plan de estudios para alcanzar la excelencia, un sistema de escuelas superiores regionalizado, un programa de prácticas modernas ampliado y el compromiso resuelto de los empresarios. El programa tiene once indicadores clave de desempeño e incluye objetivos

para los próximos siete años en todos los sectores para seguir las recomendaciones y poner en práctica las medidas necesarias con el fin de conseguir un cambio duradero. Una característica clave es la creación de grupos regionales para el Desarrollo de la Fuerza Laboral de la Gente Joven DYW en toda Escocia liderados por empresarios, que tienen la finalidad de aumentar el compromiso entre estos y el sistema educativo en cuanto a dar forma al programa de formación para el futuro.

La estrategia del DYW ha cumplido su objetivo nacional de reducir el desempleo juvenil un 40 % cuatro años antes. Las estadísticas oficiales calculadas en mayo de 2018 indican que el desempleo juvenil ha disminuido de 52 000 personas en 2014 a 28 000. El Gobierno también se ha comprometido a aumentar el número de prácticas modernas en Escocia de unas 10 500 en 2008 a 30 000 para 2020. Entre 2018 y 2019, ya se han creado 28 000. Ha habido un incremento interanual en el número de personas que habían dejado los estudio pero que sí obtuvieron el título de formación profesional y en la participación de las mujeres en prácticas que tienen como base las STEM (incluidas aquellas de entornos desfavorecidos). El DYW tiene un papel principal en el objetivo global del Gobierno para garantizar un crecimiento económico sostenible, cumplir los objetivos relativos al cambio climático, llevar a cabo la transición a una economía con bajas emisiones de carbono y crear empleos verdes.



#### **PREMIO DE BRONCE**



## **SUDÁFRICA: PROGRAMA DE EMPLEO PÚBLICO AMPLIADO 2004**

A pesar del crecimiento económico general en Sudáfrica, la pobreza y el subempleo siguen siendo problemas endémicos y una gran preocupación social, económica y política. Las personas jóvenes son las más perjudicadas, ya que constituyen más del 60 % de la población desempleada.

Como respuesta a estos retos, el Gobierno de Sudáfrica ha creado el Programa de Empleo Público Ampliado (EPWP, por sus siglas en inglés) como una de sus herramientas de protección social. Da trabajo temporal, apoyo financiero y oportunidades de desarrollar sus habilidades a personas sin formación, sin empleo, a personas pobres y a las más vulnerables.

El EPWP es la mayor política activa de empleo del país. A través de este programa gubernamental de ámbito nacional, el Gobierno y las empresas públicas generan oportunidades de empleo temporal que requiere gran cantidad de mano de obra para crear infraestructuras públicas (como escuelas, carreteras o centros de salud) y también para proporcionar servicios de utilidad social (como, asistencia domiciliar o seguridad de las comunidades)

y servicios útiles para el medioambiente (p. ej., los relacionados con el agua, los parques, el control de incendios, la gestión de residuos y pantanos o el turismo). El proyecto está dirigido a personas en edad laboral, prestando especial atención a la participación de las personas jóvenes, las mujeres y las personas con discapacidad.

#### **EN AUMENTO**

Desde su creación en 2004, el Programa de Empleo Público Ampliado ha generado más de 8 millones de oportunidades de empleo. Según las estadísticas oficiales, el 70 % de los participantes de la fase 2 han pasado a tener un empleo de larga duración formal o autónomo desde entonces. Se han creado un gran número de iniciativas especialmente destinadas a las personas jóvenes. En los últimos años, también ha aumentado el componente de formación. En la fase 3, más de 50 000 participantes, la gran mayoría personas jóvenes, recibieron formación; de estas, más de 31 000 recibieron formación acreditada. La iniciativa está ahora en la fase 4 (2019-2024) y tiene como objetivo crear un millón de oportunidades laborales para 2024.



## ESTONIA: PLAN DE DESARROLLO EN EL ÁMBITO JUVENIL 2014-2020

Estonia es uno de los países europeos más pequeños y menos poblados, además de una de las democracias más jóvenes del continente. Pero cuenta con una rica historia de empleo juvenil, investigación y políticas para las personas jóvenes. A lo largo de los últimos 25 años, se han creado organizaciones y estructuras específicas para los trabajadores jóvenes, la gente joven y sus organizaciones, y centros y programas para las personas jóvenes con el fin de trasladar los objetivos y aspiraciones de la política nacional para la juventud en empleo juvenil a escala local y regional.

En Estonia, se considera que el ámbito juvenil tiene una capacidad significativa para influir en el desarrollo de las personas jóvenes y ayudarles a alcanzar su potencial. La política para las personas jóvenes en Estonia se organiza como un sector transversal, con

múltiples participantes y con un gobierno a varios niveles, que integra tanto a los municipios, los distritos y los ministerios como a representantes juveniles, organizaciones, trabajadores, investigadores y responsables políticos del ámbito de la juventud.

El objetivo global del Plan de Desarrollo en el Ámbito Juvenil de Estonia es garantizar que todas las personas jóvenes tengan numerosas oportunidades para el desarrollo y la realización personales, ayudando así a crear una sociedad cohesionada y creativa.

Esta política contribuye principalmente a alcanzar los objetivos de la Estrategia para la Competitividad «Estonia 2020» y del Programa de Acción del Gobierno de la República y a realizar las actividades de este.

Entre otras cosas, la aplicación del Plan de Desarrollo en el Ámbito Juvenil tiene un gran impacto a la hora de cumplir los objetivos establecidos en otros ámbitos políticos, como la política familiar y demográfica, la política del mercado laboral y la seguridad social, y la política de deportes e integración.

### OBJETIVOS DE LA POLÍTICA

- Aumentar las oportunidades de desarrollo de la creatividad, iniciativa y actividad conjunta de las personas jóvenes.
- Aumentar el compromiso de la gente joven y mejorar su inserción laboral.
- Respaldar la participación activa de las personas jóvenes en la comunidad y la toma de decisiones.
- Garantizar el desarrollo de políticas y empleo juvenil de calidad.

### EMPODERAR A LA JUVENTUD ES UNA PRIORIDAD

El Plan de Desarrollo en el Ámbito Juvenil de Estonia tiene medidas claras para su gestión y puesta en marcha, incluyendo las responsabilidades, los planes de aplicación trienales, los marcos de vigilancia y evaluación, y (algo muy poco común en el ámbito juvenil) un presupuesto con partidas que superan los 90 millones de euros para esta política de siete años. Esta política también introduce temas horizontales, como la protección medioambiental y el clima, así como la igualdad de oportunidades, la promoción de una sociedad de la información, el desarrollo regional y el gobierno estatal.

En menos de 30 años, el ámbito juvenil ha alcanzado unos resultados espectaculares y el país ha logrado crear un marco político para las personas jóvenes que se considera uno de los mejores del mundo. Algunos de los objetivos del periodo total del Plan de Desarrollo en el Ámbito Juvenil de Estonia ya se alcanzaron a finales del 2017, incluyendo el objetivo de reducir el desempleo juvenil al 12 % (el nivel de inicio era de un 20,9 % en 2012). Otro resultado impresionante es que más del 50 % de las personas jóvenes participan en actividades de empleo juvenil cada año.





PREMIO  
DE PLATA



## NEPAL: CONSTITUCIÓN, 2015

Este país interior del sur Asia es uno de los más pobres del mundo. Nepal ha estado cerrado al mundo exterior hasta los años 50 y, desde entonces, ha luchado por conseguir la democracia. Recientemente, han creado un sistema parlamentario multipartidista y abolido su monarquía. La guerra civil de Nepal terminó en 2006 con el Acuerdo General de Paz. La gente joven participó activamente en la guerra civil y en las protestas democráticas de 2003-2006.

El Acuerdo General de Paz (2006) y la Constitución Provisional (2007) obligaron al gobierno interino a adoptar una constitución que aboliese las estructuras del estado centralizadas y que adoptase un sistema federal. Esta Constitución Provisional incluía una cláusula para que la Asamblea Constituyente «aplicase una política especial que movilizase a la gente joven para el desarrollo del país». En la redacción de la Constitución, fue clave un proceso participativo con un gran compromiso público para buscar aportaciones directas de los ciudadanos y ciudadanas y los grupos marginados. El 51 % de los votantes en las elecciones de la primera Asamblea Constituyente de Nepal tenían menos de 35 años.

### LA NUEVA CONSTITUCIÓN REIVINDICA EL EMPODERAMIENTO DE LAS PERSONAS JÓVENES

La Constitución se aprobó en 2015 con un amplio apoyo político en la Asamblea Constituyente. La Constitución incluye disposiciones que reivindican los derechos de las personas jóvenes relativos a la participación económica, social, cultural y política, y propugna la creación de oportunidades relacionadas con la educación, la salud y el empleo para aumentar el empoderamiento y desarrollo de la gente joven. El artículo 51.j (7) obliga al estado a adoptar políticas que fomenten la participación y empoderamiento de la gente joven y el artículo 18.3 reconoce el derecho de igualdad.

Desde que fue promulgada, se han creado una serie de políticas de juventud y ha habido un desarrollo institucional, incluyendo la aprobación de la Política de Juventud Nacional (2015), la creación del Consejo de Juventud Nacional (2015), y el desarrollo de Visión de Juventud 2025 y el Plan estratégico de Diez Años (2015).

La Constitución de Nepal es un ejemplo progresista de constitución inclusiva que ataja las desigualdades históricas y crea una visión de futuro sostenible y próspera. Reconoce el derecho a un medioambiente sano y se centra especialmente en el empoderamiento de la gente joven.



PREMIO  
DE BRONCE

## CONSEJO DE EUROPA: GESTIÓN CONJUNTA DEL ÁMBITO DE LA JUVENTUD 1972

Desde su fundación en 1949, el Consejo de Europa ha sido pionero en la participación de la gente joven y un ejemplo vivo de democracia participativa. Su sistema único de gestión conjunta ofrece a la gente joven la oportunidad de participar e influir en el proceso de toma de decisiones de Europa, incluida la asignación de subvenciones. A través de este mecanismo, las personas jóvenes pueden crear conciencia sobre temas vitales que son imprescindibles para ellas, su futuro y sus sociedades. También ayuda a las y los responsables políticos a entender las necesidades, retos y obstáculos a los que se enfrenta la gente joven con el fin de servirles de guía en el desarrollo de políticas y normas en materia de juventud.

### LA PARTICIPACIÓN DE LA GENTE JOVEN: UNA PRIORIDAD DESDE HACE MÁS DE CINCO DÉCADAS

El Consejo de Europa ha desempeñado un papel clave en la elaboración políticas para la juventud y el fomento del empleo juvenil dentro y fuera de Europa. El ámbito de la juventud de la organización tiene sus orígenes en los años 60, cuando la Asamblea Parlamentaria sugirió la creación de un Centro Europeo de la Juventud. En 1963, se creó un Centro Europeo de la Juventud experimental y se diseñó

y supervisó un programa de gestión conjunta con una paridad de 50-50 entre los gobiernos y las ONG de jóvenes. Esta paridad se institucionalizó en 1972. A lo largo de los años, se han realizado importantes reformas, incluida la creación de la Fundación Europea para la Juventud (FEJ). El Consejo Conjunto de la Juventud es el órgano de gestión conjunta que reúne al Comité Directivo Europeo para la Juventud (CDEJ) gubernamental y al Consejo Consultivo de la Juventud (CCJ) gubernamental y al Consejo Consultivo de la Juventud (CCJ), y que toma decisiones sobre las prioridades, programas y presupuesto en el ámbito de la juventud. A lo largo de las últimas décadas, se han concedido más de 10 000 subvenciones a organizaciones juveniles de toda Europa a través del sistema de gestión conjunta, con un volumen total de más de 130 millones de euros. Además de estas ayudas monetarias, el sistema de gestión conjunta adjudicó sesiones de estudio en sus centros europeos de la juventud, en las que participaron y actuaron como multiplicadores más de 70 000 personas y activistas jóvenes.

Más de 55 años después de su inicio, el sistema de gestión conjunta sigue siendo totalmente funcional y se ha convertido en uno de los ejemplos de democracia participativa más longevos del planeta en el contexto de una institución supranacional.

### Estructuras de gestión



## ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA, LOS ÁNGELES: NUEVO ACUERDO ECOLÓGICO, 2019

Durante muchos años, la ciudad de Los Ángeles y el Estado de California han sufrido los efectos de la crisis climática y la degradación medioambiental con consecuencias como sequías, olas de calor, incendios forestales y grave escasez de agua. Además, la ciudad ha tenido que enfrentarse a problemas sociales graves, como el tráfico excesivo y la mendicidad, y proporcionar apoyo a las comunidades desfavorecidas.

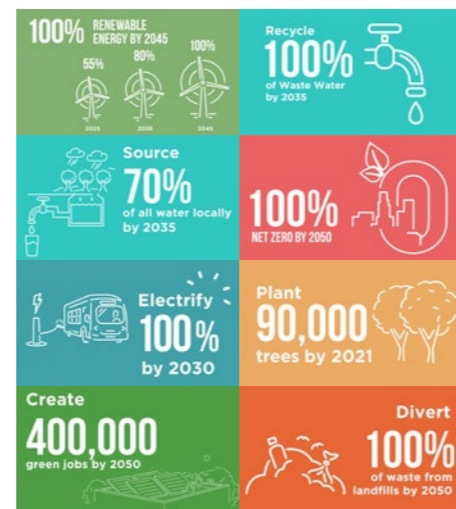
En abril de 2019, la segunda ciudad más grande de los Estados Unidos puso en marcha su Nuevo Acuerdo Ecológico y fijó nuevos objetivos para reducir la huella de carbono en el consumo energético de la ciudad, el transporte y los edificios. Esta directiva es una ambiciosa ampliación del Sustainable City pLAn (plan para una ciudad sostenible) (2015-2019), que refleja la necesidad de soluciones rápidas y más radicales para combatir la crisis climática, atajar las desigualdades económicas y luchar contra la injusticia ambiental.

La política presenta planes para una red eléctrica con cero emisiones de carbono, un transporte con cero emisiones de carbono, unos edificios con cero emisiones de carbono, cero residuos y cero desperdicio de agua, así como para la inversión en vivienda, sistemas de alimentación y empleos verdes. El Nuevo Acuerdo Ecológico de Los Ángeles se guía por cuatro principios esenciales:

- el compromiso de respetar el acuerdo sobre clima de París;
- la promesa de alcanzar la igualdad y justicia medioambiental a través de una economía verde inclusiva;
- un plan para garantizar que todos y todas las habitantes de Los Ángeles pueden participar en la economía verde creando vías para el acceso a empleos verdes bien remunerados;
- la determinación de dar ejemplo desde el gobierno municipal y mostrar al mundo cómo es un Nuevo Acuerdo Ecológico urbano en la práctica.

El Sustainable City pLAn de Los Ángeles ya ha cumplido o superado el 90 % de sus objetivos a corto plazo a tiempo o antes. La urbe se ha convertido en la ciudad solar número uno en los EE. UU., ha sido la precursora de nuevas tecnologías de transporte, ha reducido sus emisiones de gases de efecto invernadero un 11 % en un solo año y ha creado más de 35 000 empleos verdes.

### OBJETIVOS DEL NUEVO ACUERDO ECOLÓGICO DE LOS ÁNGELES



### «NUESTRA BATALLA GENERACIONAL CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO ES UN IMPERATIVO MORAL» (ERIC GARCETTI, ALCALDE)

Las niñas y niños y jóvenes no solo se beneficiarán del cambio a una economía verde desde un punto de vista de salud pública y justicia medioambiental. Se creará un gabinete de empleo para ayudar a formar a la próxima generación de trabajadores y trabajadoras jóvenes para los empleos del futuro (desde la instalación de paneles solares y viviendas eficientes energéticamente hasta el desarrollo de nuevas tecnologías energéticas) y para cumplir la perspectiva de crear 400 000 empleos verdes para 2050.

## SENEGAL: ESTRATEGIA NACIONAL DE SENEGAL PARA LA PROMOCIÓN DE EMPLEOS VERDES, 2015-2020

En los últimos años, Senegal ha ido progresando de forma continua en sus objetivos de desarrollo nacionales y su economía creció un 6,9 % en 2017. Al tener una población joven activa (aproximadamente un 60 %), el país también ha demostrado su compromiso con una economía verde inclusiva a través del Plan Sénégál Emergent en 2014 y la adopción de una Estrategia Nacional para el Desarrollo Sostenible en 2015, que considera que la economía verde es un pilar importante de su proceso de desarrollo.

En 2015, el Gobierno también elaboró la primera Estrategia Nacional para la Promoción de Empleos Verdes (Estrategia SNEV) de forma participativa con el objetivo de crear 5000 empleos verdes dignos y sostenibles en un plazo de siete años (para 2022). Su desarrollo estuvo respaldado por la Alianza de Acción para una Economía Verde (PAGE), que incluye a las cinco agencias de la ONU que ayudan a los países que quieran tomar trayectorias más ecológicas e inclusivas a cumplir los ODS, en especial los números 8 y 17. La Estrategia SNEV quiere crear nuevos puestos de trabajo dignos en una economía verde identificando las vías prometedoras para los empleos verdes y las prioridades para formular políticas que ayuden a las mujeres y hombres jóvenes. En 2018, se integró la Estrategia SNEV en la nueva Política Nacional de Empleo para garantizar la coherencia de las políticas y la sinergia entre los agentes involucrados en los ámbitos del medioambiente y el mundo laboral. En junio de 2019, se habían creado unos 2000 empleos.

### EMPLEOS VERDES PARA JÓVENES Y MUJERES

La Estrategia SNEV se pone en marcha principalmente a través del Programa de Apoyo para la Creación de Oportunidades de Empleos Verdes (PACEV). El programa promueve un espíritu emprendedor inclusivo que sea más abierto para los jóvenes y las mujeres (en especial cabezas de familias pobres y con ingresos bajos) y tiene cuatro funciones

principales: proporcionar información en forma de concienciación, conocimientos teóricos y prácticos y tecnología; ofrecer incentivos para potenciar el compromiso con las comunidades con ingresos bajos; fomentar inversiones por parte de las empresas; y apoyar la puesta en marcha en términos de logística, transacciones y promoción.

En particular, la Estrategia SNEV promueve y desarrolla nuevos sectores para la creación de empleos verdes, como realizar la distribución y el mantenimiento de quioscos móviles con paneles solares, un sector de producción de agua potable y un sector para el reciclaje de luminarias eficientes energéticamente. También refuerza y consolida los sectores existentes, como la valorización de residuos urbanos y rurales, la acuicultura y la agricultura y silvicultura sostenibles. Además, fomenta el desarrollo de capacidades y la formación para alcanzar las aptitudes necesarias para los empleos verdes sostenibles.



# EMPLEOS DIGNOS Y SOSTENIBLES PARA EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS PERSONAS JÓVENES

## ARGENTINA: Academia de Emprendimiento, 2016

En 2016, el Gobierno presentó el Plan Argentina Emprende, junto con su Academia de Emprendimiento (AAE). La Academia ofrece formación y asesoría empresarial en todos los niveles y se centra en el desarrollo de la cultura, las herramientas y el ecosistema empresarial. Con el fin de llegar a las personas jóvenes, la Academia colabora con el Ministerio de Educación para incorporar las competencias empresariales en los planes de estudio de las escuelas de secundaria, escuelas técnicas y universidades. Hasta ahora, ha formado a 10 000 estudiantes, ha proporcionado formación empresarial y profesional y ha financiado a más de 1000 nuevas empresas.

## ETIOPIA, REGIÓN DE TIGRAY: Redistribución de laderas y barrancos rehabilitados para crear oportunidades de subsistencia para la gente joven rural sin tierras, 2011

El objetivo de esta iniciativa es ofrecer opciones de subsistencia sostenible a la gente joven de Tigray que carece de tierras. Las personas jóvenes sin tierra pueden organizarse de manera autónoma, formar una cooperativa primaria y solicitar tierras comunales rehabilitadas para iniciar opciones de subsistencia en su municipio de residencia. Los grupos de jóvenes están obligados a gestionar las tierras rehabilitadas de forma sostenible, contribuyendo a la captura de carbono y creando empleos verdes.

## ALEMANIA: Sistema de formación dual, 1969, modificado por última vez en 2005

El sistema de educación y formación profesionales (EFP) alemán, también conocido como el sistema de formación dual, goza de gran prestigio en todo el mundo por combinar la teoría y la formación integrada en un entorno laboral real. Su característica principal en la cooperación, principalmente, entre pequeñas y medianas empresas y escuelas profesionales financiadas con fondos públicos. La cooperación entre Estado y actores sociales es un elemento fundamental. En líneas generales, el sistema dual parece ser más efectivo a la hora de ayudar a las personas jóvenes a acceder a un empleo que otras opciones de EFP y sirve como modelo para otros muchos países.

## RUSIA: Movimiento Kruzhok del Programa de Iniciativa Tecnológica Nacional, 2016

El objetivo de la estrategia nacional es comprometerse con las personas jóvenes con talento de todo el país. Esto implica que un gran número de empresas y organizaciones públicas, sin ánimo de lucro y privadas trabajen en los ámbitos de la educación y el desarrollo tecnológico. Las diferentes partes interesadas, incluidas personas emprendedoras del ámbito de la tecnología, futuros líderes y gente joven (con edades de 12 y 25 años), colaboran para encontrar soluciones a los problemas que plantea un mundo voluble, incierto y complejo.

## REINO UNIDO, GALES: Estrategia para el Emprendimiento de la Juventud: Un Plan de Acción para Gales, 2010

La Estrategia para el Emprendimiento de la Juventud de Gales (Estrategia YES) de 2010 se basa en la visión de desarrollar y estimular a personas emprendedoras jóvenes autosuficientes en todas las comunidades de Gales. Está destinada a personas jóvenes de entre 5 y 25 años, financiada por el Gobierno de Gales y colaboran en ella un gran número de actores locales. Ha tenido buenos resultados en aumentar la proporción de nuevas empresas de los titulados y en crear una mayor conciencia del autoempleo como una salida laboral. Ha sido una iniciativa muy aclamada en toda Europa por su trabajo pionero en el emprendimiento de la juventud.

## UCRANIA: Programa de Monitores(as), 2014

El Programa de Monitores(as) aborda muchos de los retos emergentes relacionados con la puesta en marcha de la reforma de descentralización del país. El programa también lucha por cambiar lo que muchos consideran un enfoque paternalista del desarrollo de la juventud adoptando las mejores prácticas internacionales de compromiso con la gente joven y educación informal en Ucrania. También sirve para acercar a los funcionarios públicos y a las ONG de jóvenes.

# JURADO DEL FUTURE POLICY AWARD 2019

-  **Dra. h.c. Hafsat Abiola-Costello**, presidenta ejecutiva de la iniciativa Women in Africa Initiative (WIA); consejera, World Future Council, Nigeria/Francia.
-  **Kehkashan Basu**, fundadora y presidenta de Green Hope Foundation; asesora honoraria del Comité de las ONG de Desarrollo Sostenible de Nueva York; embajadora de la juventud, World Future Council, Canadá/Emiratos Árabes Unidos.
-  **Excmo. Melvin Bouva**, presidente del Foro de Jóvenes Parlamentarios de la UIP; vicepresidente del Parlamento de Surinam, Surinam.
-  **Charles Chauvel**, Liderazgo Internacional, Procesos Inclusivos e Instituciones, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Tailandia.
-  **Prof. Dra. Marie-Claire Cordonier Segger**, directora sénior, Centro de Derecho Internacional de Desarrollo Sostenible (CISDL); miembro asociado, Centro Lauterpacht de Derecho Internacional, Universidad de Cambridge; y consejera fundadora, World Future Council, Reino Unido/Canadá.
-  **Excmo. Gabriela Cuevas Barron**, presidenta de la Unión Interparlamentaria; miembro del Parlamento, México.
-  **Excmo. María Fernanda Espinosa Garcés**, presidenta de la 73.ª sesión de la Asamblea General de la ONU; anterior ministra de Patrimonio Natural, ministra de Defensa Nacional y ministra de Asuntos Exteriores, Ecuador.
-  **Neshan Gunasekera**, pedagogo y abogado; anterior director del Centro Internacional Weeramantry para la Educación para la Paz y la Investigación (WICPER), Sri Lanka.
-  **Valter Nebuloni**, Jefe de unidad Programa de Empleo Juvenil Departamento de Políticas de Empleo Organización Internacional del Trabajo (OIT), Ginebra, Suiza.
-  **Prof. Dr. Michael Otto**, fundador de la Fundación Medioambiental Michael Otto; consejero honorario, World Future Council, Alemania.
-  **Alexandra Wandel**, directora ejecutiva del World Future Council, Alemania.

## PARTICIPACIÓN CÍVICA Y POLÍTICA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y LA PAZ

### UNIÓN EUROPEA: Objetivos para la Juventud Europea, 2013

Los Objetivos para la Juventud Europea son la base visionaria para el marco de la política juvenil institucional de la Unión Europea. Se diseñaron en un proceso participativo que incluyó a 50 000 personas jóvenes a lo largo de un año. En 2018, los ministros de Juventud de los 28 Estados miembros de la Unión Europea adoptaron la nueva Estrategia para la Juventud para el periodo 2019-2027 e integraron los Objetivos para la Juventud Europea sin modificar la propuesta. El resultado es una política que traslada la extensión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a las políticas para las personas jóvenes.

### MALTA: Política de Juventud Nacional hasta 2020, 2015

Malta fue uno de los primeros países europeos en empezar a desarrollar una política de juventud nacional en 1992. Por su extenso sistema y marco de la política de juventud, se ha convertido en un modelo de desarrollo e implantación de políticas para la gente joven para muchos países. La política se basa en dos direcciones estratégicas interrelacionadas para su aplicación: empleo juvenil y servicios para la gente joven, y asistencia transversal. Estas dos direcciones estratégicas incluyen el respaldo de todos los organismos públicos que fomentan la participación, la educación y el empleo de la gente joven.

### NIGERIA: Ley Not Too Young To Run, 2018

Este país de África occidental tiene la tercera mayor población de gente joven del mundo, un 51 % de los votantes inscritos. Las reformas constitucionales Not Too Young to Run («no somos demasiado jóvenes para presentarnos») se adoptaron en 2018 para reducir la edad mínima necesaria para presentarse como candidato o candidata al Parlamento de Nigeria. Así, en las elecciones de 2019, el número total de personas jóvenes elegidas como diputadas subió de 60 menores de 35 años a 103. Las reformas fueron consecuencia de una campaña a nivel comunitario, #Nottooyoungtorun, que captó la atención de los medios de comunicación de forma generalizada y se transformó en un movimiento global apoyado por organizaciones intergubernamentales. Sus buenos resultados movilizaron a la juventud nigeriana para seguir defendiendo una mayor participación de la gente joven en el Parlamento y ha derivado en movimientos similares en otros países.

### PERÚ: El Cupo de Jóvenes (diezmo juvenil), 2006 y 2009

El cupo de Perú, que exigía que al menos el 20 % de las listas electorales de los partidos estuviesen por formadas por candidatos menores de 29 años, se introdujo en el ámbito local en 2006 y se amplió al ámbito regional en 2009. Este cupo surgió a partir de una campaña de activistas jóvenes que exigían un aumento de la presencia e influencia de la gente joven en el proceso democrático. Perú fue uno de los pioneros del cupo de jóvenes, que ahora se ha extendido a otros países. Pero todavía es el único país de América del Sur que tiene este cupo.

### TÚNEZ: Cupo de jóvenes a nivel nacional y municipal, 2014

Después de revolución de Túnez liderada por la juventud y la transición a la democracia en 2011, el Gobierno introdujo cupos de jóvenes a nivel nacional en 2014 y a nivel local en 2017 para aumentar la representación política de la gente joven. Los cupos de Túnez destacan por su sofisticación. Incluyen mecanismos de aplicación para garantizar que los partidos cumplan la ley, disposiciones para garantizar que los candidatos y candidatas jóvenes estén en las cuatro primeras posiciones de las listas de los partidos y disposiciones para que funcionen en conjunto con el cupo de paridad de género para propiciar la elección de mujeres jóvenes.

La presidenta del UIP, Gabriela Cuevas Barron.  
La Sra. Cuevas Barron fue elegida en 2017 y es la presidenta de la UIP más joven de la historia.

### NUEVA ZELANDA: Principios para el Desarrollo de las Personas Jóvenes, 2002, 2019

El Ministerio de Juventud elaboró la Estrategia para el Desarrollo de las Personas Jóvenes de Aotearoa en 2002 con el objetivo de proporcionar un modelo para la estrategia nacional para la juventud y también como prueba. Incluye seis principios de desarrollo para la juventud que influyen en el ecosistema más amplio de esta. En 2019, se revisaron estos principios haciendo mayor hincapié en el respeto a la población indígena.

### CANADÁ: Consejo de Juventud del Primer Ministro, 2016

El Consejo de Juventud del Primer Ministro se fundó en 2016 para implicar a la gente joven directamente en cuestiones importantes para ella. El aspecto distintivo de esta política en comparación con otros consejos consultivos de juventud es que las recomendaciones se dan directamente al primer ministro, que también es ministro de Juventud.



## LEYES Y POLÍTICAS JUSTAS PARA EL FUTURO

Las «mejores políticas» del World Future Council son las que cumplen los principios de legislación justa para el futuro y que respaldan de forma destacable unas condiciones justas para las generaciones presentes y futuras. La Asociación Internacional de Derecho ha adoptado siete principios para un derecho del desarrollo sostenible. Estos principios han sido el resultado de diez años de trabajo académico y se consideran el «primer proyecto para el campo emergente de la política y el derecho del desarrollo sostenible» para los profesionales encargados de la elaboración de políticas y la evaluación. Esta metodología de siete principios se aplica de forma estricta a la evaluación de todas las políticas nominadas a un Future Policy Award. En 2019, los 7 principios del Future Policy Award se complementaron con los principios rectores claves de Bakú para el desarrollo de políticas para la juventud integradas e inclusivas.\* Se invitó a representantes juveniles para preguntarles por cada política evaluada con el fin de garantizar que la voz de la gente joven se tuviese en cuenta en nuestro análisis.

Para más información, consulte el siguiente enlace:  
[www.worldfuturecouncil.org/seven-principles](http://www.worldfuturecouncil.org/seven-principles)



\*Primer Foro Global en Políticas de Juventud, 2014, Compromiso de Bakú con las Políticas de Juventud:  
[www.youthpolicy.org/library/documents/baku-commitment-to-youth-policies/](http://www.youthpolicy.org/library/documents/baku-commitment-to-youth-policies/)

## GANADORES ANTERIORES DEL FUTURE POLICY AWARD

### 2018 AGROECOLOGÍA

#### PREMIO DE ORO

Sikkim, India: Política Estatal sobre Agricultura Orgánica (2004) y Misión Orgánica de Sikkim (2010)

#### PREMIOS DE PLATA

Quito, Ecuador: Programa de Agricultura Urbana Participativa (AGRUPAR, 2002)

Dinamarca: Plan de Acción Orgánica: Trabajar en conjunto para producir más productos orgánicos (2011-2020, actualizado en 2015)

Brasil: Política Nacional de Agroecología y Producción Orgánica (PNAPO, 2012)

### 2017 DESERTIFICACIÓN

#### PREMIO DE ORO

Tigray, Etiopía: Industrialización basada en el desarrollo agrícola de conservación (ADLI, 1994), respaldada por campañas de movilización colectivas (1991) y la Política de Tierras Adaptada a la Juventud (2008)

#### PREMIOS DE PLATA

Brasil: Programa de Cisternas (2003, convertido en ley en 2013)

China: Ley para la Prevención y el Control de la Desertificación (2002)

### 2015 DERECHOS DE LOS NIÑOS

#### PREMIO DE ORO

Zanzíbar, Tanzania: Ley de la Infancia (2011)

#### PREMIOS DE PLATA

Maryland, Estados Unidos: Normas de Alfabetización Ambiental (2011)

Finlandia: Ley de Educación Básica (1998) y políticas de educación generales

### 2012 OCÉANOS Y COSTAS

#### PREMIO DE ORO

Palaos: Ley para la Protección de los Tiburones (2009) y Ley de la Red de Zonas Protegidas (2003)

#### PREMIOS DE PLATA

Filipinas: Ley del Parque Natural del Arrecife de Tubbataha (2010)

Namibia: Ley de Recursos Marinos (2000)

### 2013 DESARME

#### PREMIO DE ORO

América Latina y el Caribe: Tratado para la Prohibición de Armas Nucleares en América Latina y el Caribe (Tratado de Tlatelolco, 1967)

#### PREMIOS DE PLATA

Argentina: Programa Nacional para la Entrega Voluntaria de Armas de Fuego (2006)

Nueva Zelanda: Zona sin Armas Nucleares (1987)

### 2014 PONER FIN A LA VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y NIÑAS

#### PREMIO DE ORO

Duluth, Estados Unidos: Respuesta Coordinada de la Comunidad a la Violencia Doméstica (1981)

#### PREMIOS DE PLATA

Burkina Faso: Prohibición de la mutilación genital femenina (1996)

Austria: Asistencia psicosocial y jurídica a las víctimas de violencia durante procesos penales y civiles (2006)

### 2011 BOSQUES

#### PREMIO DE ORO

Ruanda: Política Nacional de Bosques (iniciada en 2004)

#### PREMIOS DE PLATA

Gambia: Política de Bosques Comunitarios (iniciada en 1995)

Estados Unidos: Ley Lacey con su reforma del 2008

### 2010 BIODIVERSIDAD

#### PREMIO DE ORO

Costa Rica: Ley de Biodiversidad (1998)

#### PREMIO DE PLATA

Australia: Ley del Parque Marino de la Gran Barrera de Coral (1975), Ley de Protección Medioambiental y Conservación de la Biodiversidad (1999)

### 2009 SEGURIDAD ALIMENTARIA

#### PREMIO DE ORO

Belo Horizonte, Brasil: Programa de Seguridad Alimentaria (1993)

#### PREMIOS DE PLATA

Toscana, Italia: Ley Regional de Protección y Promoción de la Herencia de Razas y Variedades Locales de Interés para la Agricultura, Ganadería y Silvicultura (2004)

Cuba: Política de Agricultura Urbana



El World Future Council está formado por 50 personas eminentes de todo el mundo que impulsan el cambio desde los gobiernos, los parlamentos, la sociedad civil, el mundo académico, las artes y el mundo de los negocios. Trabajamos para dejar un mundo sano y sociedades justas a nuestras hijas e hijos y nietos y nietas. Nos centramos en encontrar y difundir políticas efectivas y justas para el futuro.

Jakob von Uexkull, quien también creó el Premio Nobel Alternativo, fundó el World Future Council en 2007. Es políticamente independiente y funciona como una fundación benéfica de acuerdo con la legislación alemana. Nuestro trabajo no sería posible sin el apoyo financiero continuo de donantes privados e institucionales.

## ¡AYÚDENOS A CREAR UN MUNDO MEJOR!

Como fundación benéfica que somos, dependemos de su ayuda para crear un mundo justo para el futuro. Puede hacer su donación a un proyecto concreto o al trabajo general de World Future Council para ayudarnos a continuar con él.

### Banco de la fundación World Future Council:

GLS Bank Bochum/Alemania

Número de cuenta: 200 900 4000

Número de banco: 430 609 67

IBAN: DE70 4306 0967 2009 0040 00

BIC/SWIFT: GENODEM1GLS

Donación en línea

[www.worldfuturecouncil.org/donate](http://www.worldfuturecouncil.org/donate)

Las personas que quieran donar y que vivan en los Estados Unidos pueden apoyar nuestras actividades con ventajas fiscales a través de King Badouin Foundation United States (KBFUS). Consulte [www.worldfuturecouncil.org/donate](http://www.worldfuturecouncil.org/donate) para más información.



## WORLD FUTURE COUNCIL

### Hamburgo (oficina central)

Dorotheenstr. 15, 22301 Hamburgo, Alemania

Teléfono: +49 (0) 40 3070914-0

Fax: +49 (0) 40 3070914-14

Correo electrónico: [info@worldfuturecouncil.org](mailto:info@worldfuturecouncil.org)

Ginebra: [geneva@worldfuturecouncil.org](mailto:geneva@worldfuturecouncil.org)

Windhoek: [ina@worldfuturecouncil.org](mailto:ina@worldfuturecouncil.org)

Estamos en internet en [www.worldfuturecouncil.org](http://www.worldfuturecouncil.org), donde también se puede dar de alta en el boletín del World Future Council. Además, puede consultar nuestra base de datos de las mejores leyes y políticas en [www.futurepolicy.org](http://www.futurepolicy.org)

### SÍGANOS:

Twitter: [@Good\\_Policies](https://twitter.com/Good_Policies)

Facebook: [World Future Council](https://www.facebook.com/WorldFutureCouncil)

Instagram: [World Future Council](https://www.instagram.com/WorldFutureCouncil)

YouTube: [wfcinitiative](https://www.youtube.com/wfcinitiative)

## ORGANIZACIONES COLABORADORAS

Unión Interparlamentaria (UIP)

[www.ipu.org](http://www.ipu.org)

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)

[www.undp.org](http://www.undp.org)

Enviada del Secretario General de la ONU para la Juventud

[www.un.org/youthenvoy](http://www.un.org/youthenvoy)

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

[www.ilo.org](http://www.ilo.org)

Youth Policy Labs (YPL)

[www.youthpolicy.org](http://www.youthpolicy.org)

## EDICIÓN

### Publicado por:

Fundación World Future Council, octubre de 2019

### Autoras:

Samia Kassid, Ingrid Heindorf

### Responsabilidad legal del contenido:

Alexandra Wandel

Queremos agradecer especialmente a la **Fundación Michael Otto** y a la **Fundación Jua su visión**, confianza y apoyo.

Estamos muy agradecidos y agradecidas a la UIP por acoger la ceremonia de premios y a la familia por su estimable ayuda.

Queremos expresar nuestra gratitud a todos y todas las expertas que dieron su opinión durante el proceso de evaluación y dedicaron su tiempo, y a todas y todos los miembros del jurado.

Muchas gracias también a las y los investigadores, en particular a Chris Jones y Andreas Karsten, al personal y a los y las voluntarias que nos han ayudado a evaluar las políticas este año: Zeina Hilal, Chris Jones y Jonathan Lang (Unión Interparlamentaria); Adefere Adeyemo, Manan Agarwal, Cécile Ballorain, Andreea Bordei, Laura Castello Sant, Jorge Ceja Valencia, Nithisha Chaviti, Rouel Dayoan, Benjamin Dosu, Karla Freyre, Pauline Gautier, Ana Claudia Hafemann, Roland Karger, Nilam Lakhani, Ian Makamara, Lauren Picone, Alice Pittalis, Narryne Rachid, Allison Rounding, Swetal Sindhvad, Petya Tsekova y Katarina Velkov (Voluntarios de las Naciones Unidas); Oona Bienvenu, Georgi Chertkov y Sylvia Ooi Sil Wei (World Future Council); y Andreas Karsten, Ole Siever y Marika Welz (Youth Policy Lab).

Diseño: Hot Ice Creative Studio

Impreso en papel reciclado

**Exención de responsabilidad:** El contenido y los puntos de vista expresados en esta publicación no reflejan necesariamente los puntos de vista ni las políticas de las organizaciones colaboradoras.

**Contacto:** Para solicitar referencias, escriba a

[fpa@worldfuturecouncil.org](mailto:fpa@worldfuturecouncil.org)

## CRÉDITOS DE LAS FOTOGRAFÍAS

Portada y contraportada: Shutterstock/Production Périg, Wilktor Szymanowicz/NurPhoto, Parlamento japonés, Mobisol GmbH; portada interior: UN Photo/Eskinder Debebe, UN Photo/Rick Bajornas, UN Photo/Mark Garten, Kehkashan Basu; p. 6: Mobisol GmbH; p. 7: Ministerio de Juventud y Tecnologías de la Información, Ruanda; p. 9-10: educación en Escocia; p. 11: Departamento de Obras e Infraestructuras Públicas, Sudáfrica; p. 12-13: Ministerio de Educación e Investigación de Estonia; p. 14: PNUD Nepal; p. 17: Ministerio de Medioambiente y Desarrollo Sostenible de Senegal; p. 21: Unión Interparlamentaria; p. 22: Bayu Harsa (Adobe Stock); p. 24: Jenko Ataman (Adobe Stock)

